

## **IMS-Politik der envia THERM GmbH**

Unsere Aufgabe ist es, die Ansprüche unserer modernen Gesellschaft und insbesondere unserer Kunden an Qualität und Umweltschutz zu verwirklichen. Zugleich schaffen wir die Voraussetzungen für ein sicheres Arbeitsumfeld. Die Sicherstellung unserer ständigen Verbesserung wird mit einem Integrierten Managementsystem (IMS) für Qualität, Arbeits- und Umweltschutz gewährleistet.

Mindeststandards für unsere Geschäftstätigkeit sind die damit verbundenen rechtlichen Anforderungen, deren Einhaltung wir regelmäßig kontrollieren.

Wir pflegen den konstruktiven Dialog mit unseren Anspruchsgruppen, darunter u.a. Kunden, Lieferanten und Öffentlichkeit. Wir informieren über unsere Erfolge und Erfahrungen im Arbeits- und Umweltschutz sowie über die Qualitätsverbesserung unserer Leistungen.

Wir werden unsere Wettbewerbsfähigkeit ständig verbessern, indem wir die Qualität unserer Leistungen garantieren, Produktverantwortung übernehmen und uns an die Erfordernisse des Marktes anpassen.

Gleichwertig zur Qualität sehen wir unseren Einsatz für den Umweltschutz. Wir antizipieren diejenigen Qualitäts- und Umweltrisiken, die aus unserer Tätigkeit entstehen und ergreifen Maßnahmen um diese abzuwenden bzw. zu verringern. Wir mindern damit unser Haftungsrisiko und erhöhen unsere gesellschaftliche Akzeptanz.

Wir bekennen uns zu unserer besonderen gesellschaftlichen Verpflichtung als Energiedienstleistungsunternehmen und orientieren uns am Grundsatz der nachhaltigen Entwicklung.

Wir fördern das Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter und richten unsere Prozesse so aus, dass der sorgsame Umgang mit natürlichen Ressourcen, der umweltgerechte Betrieb unserer Anlagen sowie ein vorsorgendes Abfallmanagement gewährleistet sind. Wir verwirklichen Maßnahmen, um die Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt zu erfassen und Belastungen zu minimieren.

Motivierte Mitarbeiter sichern Qualität, verbessern die Umweltfreundlichkeit unserer Geschäftstätigkeiten und tragen zu einem sicheren Arbeitsumfeld bei.

Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter planen und handeln sicherheits- und gesundheitsbewusst. Mit konsequenter Verringerung von Gefährdungen, aktiver Gesundheitsförderung und Unfallverhütung gestalten wir unsere Prozesse und Arbeitsplätze sicher und gesundheitsgerecht. Dem präventiven Ansatz kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

gez. Friedhelm Wiegelmann

gez. Erik Höhne